

# ASSEMBLEA PERMANENT FEBRER 2016

## ORDRE DEL DIA

10:00h -----

### PRESENTACIÓ – Dinamització

15' – Informatiu / Decisió

#### **Apertura**

#### **Assignació de rols (D)**

#### **Pautes de funcionament (I)**

Es vol fer èmfasi en els següents aspectes:

- Torns de paraula: Ser estrictes en els temps, en general, en els debats i opinions: 1'+1' i tallar. Així garantim la participació de totes. Evitar que algunes persones prenguin masses torns de paraula. Per part del Prenedor de torns de paraula, preveure el màxim de paraules que poden entrar en un torn i no agafar-ne més.
- Dinamització Mumble: No contestar a comentaris que no siguin per demanar torns de paraula, per evitar monopolitzar l'atenció del dinamitzador que se'n faci càrrec.
- Puntualitat: en els punts i per començar i acabar l'assemblea.

#### **Presentació i acollida de noves assistents (I)**

#### **Assistents en connexió remota (I)**

- Per participar a les assemblees virtualment, cal que afegiu un servidor nou al Mumble (aplicació que us podeu descarregar al vostre ordinador; en aquest enllaç: [http://wiki.mumble.info/wiki/Main\\_Page](http://wiki.mumble.info/wiki/Main_Page) trobareu informació de com fer-ho). Us adjuntem els paràmetres de connexió:

- Label: aureasocial
- Address: mumble.aureasocial.org
- Port: 64738

- Es proposa que varies persones presents físicament a l'assemblea es connectin a Mumble amb el seu altaveu apagat i el micro encès per recollir el so de les intervencions.

#### **Ratificació acta anterior (D)**

#### **Lectura i aprovació de l'ordre del dia (D)**

(I: informatiu, R: reflexió, D: decisió).

## **ÍNDIX DE PUNTS**

### **10:00 INICI**

Presentació 15'

Pla de descentralització 35'

Propostes grup acompanyament relacional CIC (GARC) 55'

### **11:45-12:05 DESCANS**

Reorganització CTIT i assignacions 40'

Projecte comú Espais Solidaris BCN 30'

### **13:15-13:35 DESCANS**

Aturada altes i impagaments CICmob 15'

Arrencada GestióCI Fase I 25'

Protocol de programari 15'

Revisió d'assignacions i dedicacions 30'

### **15:00 FINAL**

## **PLA DE DESCENTRALITZACIÓ**

### **35' – Decisió/Reflexió – Bioregions / Coordinació**

Revisar i aprovar si s'escau el Pla de descentralització de la CIC pel 2016 que es va presentar a la Trobada de planificació anual i Permanent de desembre de 2015:

<http://projectes.cooperativa.cat/documents/353>

Les bioregions (BR) Nord i Sud encara estan en procés de revisió d'aquest Pla. Ja han fet arribar a Coordinació comentaris i esmenes i s'estan concertant reunions amb els membres més actius d'aquestes bioregions per crear una visió compartida i poder presentar definitivament per aprovar el Pla de descentralització a la Permanent de març. Aquesta Permanent de març seria molt convenient que fos la data límit per ratificar i arrencar el Pla si el vol seguir les previsions de descentralització per enguany.

Cal destacar que, en certa manera, les dues bioregions plantegen elements de descentralització a nivell local (a la BR Nord amb la participació de portaveus de rebostos i a la BR Sud amb la participació de portaveus d'ecoxarxes), que afegeixen una complexitat addicional al Pla de descentralització proposat inicialment. Des de Coordinació es pensa que es millor només crear 2 nivells pel 2016 (global i bioregional) i esperarar a consolidar un tercer nivell (local) a partir del 2017. Per tant, durant el 2016, es proposa que l'organització a nivell local es faci de forma lliure i més informal i que així es vagi acumulant experiència de cara a una implantació complerta pel 2017

Respecte la futura BR Centre, ja s'està configurant un grup de treball per poder-la constituir el més aviat possible. D'aquesta manera podrà participar en el procés de la descentralització a l'igual que

les altres dues bioregions.

Al següent enllaç s'anirà penjant la informació que es rebí a darrera hora de les bioregions respecte a la revisió del Pla de descentralització de la CIC:

<https://projectes.cooperativa.cat/documents/403>

## PROPOSTES GRUP ACOMPANYAMENT RELACIONAL CIC (GARC)

### 55' – Decisió/Reflexió/Informatiu – Coordinació

**LLISTAT DE LÍMITS (D):** Consensuar entre totes un llistat de límits incloent-hi les conseqüències que comporta traspasar-los. Aquest subpunt es presenta per donar resposta a la decisió que es va prendre a la Permanent de desembre «*Tenir en compte una llista de límits, que poden ser motiu d'una revocació d'assignació (i baixa de la comissió)*». L'objectiu es anar-los implementant fins juliol, a mesura que el GARC vagi visitant totes les comissions. Es potenciarà sobretot l'empoderament col·lectiu perquè les propostes i decisions acabin sorgint del comú.

Per poder anar posant en pràctica metodologies que ens puguin facilitar la dinàmica de treball de les membres i col·laboradores de la CIC, proposem consensuar el següent llistat de límits; a banda, també proposem d'acompanyar-los amb una serie de conseqüències:

#### LLISTAT DE LÍMITS:

##### a) Límits greus:

- Baralles/agressions físiques.
- Fer malbé/maltractar els recursos materials del comú.
- Insultar, humiliar. Calumniar (acusar sense proves).
- Assetjar a persones.
- Amençar.
- Ocultació/manipulació d'informació rellevant.
- No complir amb els compromisos adquirits a la planificació de la comissió, sense motius que ho justifiquin i mantenir una actitud passiva.

**CONSEQÜÈNCIES:** L'incompliment dels límits greus són motiu per proposar la revocació de l'assignació i la baixa de la comissió.

##### b) Límits lleus:

- Ús de les llistes de correu per temes personals i crítiques no constructives (crítica sense contra-proposta)
- No complir amb els compromisos adquirits a la planificació de la comissió.

- Organitzadors: no presentar-se a les assemblees Permanents ni Trobades de planificació sense haver trobat un relleu.
- Negar-se a resoldre un procés que perjudica la realització d'una tasca, dins una mateixa comissió o entre d'altres.
- No respondre a una petició per reunir-se i treballar sobre els projectes o tasques encomanades per l'assemblea.
- Fer crítica sense contra-proposta.
- No respectar els protocols comuns de la CIC: relacionals, d'organització, econòmics, etc.

CONSEQÜÈNCIES: Al reiterar-se l'incompliment dels límits lleus passarien a ser límits greus.

*NOTA: abans de decidir aquest subpunt, es proposa tractar el següent punt de reflexió:*

### **REFLEXIONS SOBRE EL LLISTAT DE LÍMITS (R):**

Com que encara no ens hem vist amb les comissions (hem començat la roda, però ens falta veure-us a totes), tenim molts dubtes que ens agradaria anar resolent, i així ho farem en les properes Permanents, entre totes.

Per exemple: Qui aplica aquestes conseqüències? Les comencem a abordar des de l'assemblea Permanent? Cerquem un espai a on tractar-les fora de l'assemblea Permanent, quin? Que siguin les mateixes comissions les que portin els punts i facin aplicar les conseqüències? Rotativament?

Fem servir la proposta 2 de resolució de casos de manca de reciprocitat aprovada a la Permanent de desembre?:

*«PROPOSTA 2: Que grups amplis de persones vinculades a la CIC / comissions proposin, si ho creuen convenient, un punt a l'ordre del dia per la Permanent de gener per sol·licitar la revocació d'assignació i baixa de la comissió, dels casos de persones que encaixin amb el descrit als antecedents i a la proposta 1. Les sol·licituds poden anar signades a nivell de cada persona o a nivell de comissions i cal una acció activa de totes elles en el moment de la presentació del punt a la Permanent, per garantir que la decisió que es prengui sigui col·lectiva i el més objectiva possible, i no pas personalitzada en unes poques persones. Les propostes aniran acompanyades d'una recopilació dels fets objectius aportats i seran revisades prèviament per garantir que es comunica de forma respectuosa.»*

Un grup ampli (quantes mínim?) de persones es coordina per proposar el punt a la Permanent? Amb el recolzament del GARC? Sense?

Altres preguntes que ens plantegem:

Quan els límits son lleus... Qui fa el seguiment dels mateixos? Com? És l'assemblea Permanent l'espai a on es volen visualitzar? Un altre espai? Quin? Quantes vegades cal repetir-los per a que

passin a ser greus?

Com veieu encara tenim molts de dubtes que volem anar resolent a mesura que ens anem trobant amb vosaltres.

De moment, creiem interessant de plantejar aquests límits com a base.

Per altre banda, també ens interessa plantejar el fet que, pot ser interessant també, de plantejar el mateix però, amb coses positives.

Com ho veieu?

### **PROTOCOL PER DEMANAR RECOLZAMENT RELACIONAL (I):**

Es proposa el següent protocol per demanar recolzament relacional (<https://projectes.cooperativa.cat/documents/401>):

*Aquest document serveix per a sol·licitar acompanyament per als processos relacionals de les membres i col·laboradores de la base organitzativa de la CIC.*

*Des del Grup d'Acompanyament Relacional de la CIC (GARC) exposem la metodologia per sol·licitar un acompanyament.*

*A nivell grupal:*

*Quan detectem que existeixen problemes a nivell relacional i l'assemblea del grup o comissió hi esta d'acord, cal enviar un correu a [coordinacio@cooperativaintegral.cat](mailto:coordinacio@cooperativaintegral.cat):*

*- Sol·licitant una facilitació.*

*- Explicant breument quins tipus de situacions esteu vivint.*

*Es pot donar el cas, que no totes les persones que participen al grup estiguin d'acord en fer una facilitació, en aquest cas que facin la sol·licitud les persones que sí que hi estan.*

*El mateix a nivell individual.*

*En el plaç d'uns dies us donarem dia i hora per trobar-nos.*

### **BONES PRÀCTIQUES DE DINÀMIQUES RELACIONALS (R):**

La idea és fer extensiu a totes (sobretot a les que no van participar al Curs d'Ecodharma), una bona pràctica que vam fer les que sí que vam participar-hi.

Es tracta de poder compartir de forma cuidada i respectuosa, les impressions/sentiments que ens causen les persones quan ens relacionem.

Posar llum a aquestes coses i donar-nos temps per a compartir pot ajudar, i molt, en motivar i potenciar les bones relacions entre nosaltres.

De forma que, el dia a dia, sigui menys feixuc i puguem tenir una sensació d'estar acompanyades en

tot moment pel col·lectiu en el que participem.

Per a poder fer aquesta dinàmica es poden fer servir vàries eines de comunicació. Nosaltres proposem la següent, però sentiu-vos lliures de fer-ho com us surti, sempre i quan es fomenti el respecte.

Si quan esteu compartint, veieu que la cosa s'escalfa o no us sentiu còmodes, podeu deixar-ho per un altre dia. Trobar un bon moment per fer aquesta dinàmica és molt important. Un bon moment és aquell que triem juntes, fora del lloc de feina, sense presses, etc... Això ja pot comportar la primera dificultat, trobar el bon moment. Però no us desanimeu, si el trobeu i aconsegiu compartir, per poc que sigui, notareu de seguida com els efectes positius d'aquesta dinàmica sorgeixen dins vostre. Aquesta pràctica pot servir, tant per desencallar un conflicte o un problema, com per valorar i felicitar a les humanes que compartim feina/lluita/risc/organització, etc....

Us plantegem doncs:

1. Rumiar un xic i escollir d'entre les membres i col·laboradores de la base organitzativa de la CIC:
  - a) amb les que no ens portem bé, tenim conflictes i/o processos que ens dificulten les tasques del dia a dia.
  - b) amb les que sí que ens portem bé, no tenim conflictes i/o processos que ens dificulten les tasques del dia a dia.

Us proposem prendre com a "guia" aquesta metodologia, sempre sabent que és una proposta i que a cada una després ens sortira el que surti. Tot estarà bé. Una actitud divertida per començar pot anar molt bé.

2. Proposar-li a la persona una trobada per a compartir (penseu en trobar un bon moment per ambdues). Quan ja teniu el dia i hora...
3. Us asseieu de care, una davant de l'altre i us mireu als ulls (podeu fer-ho durant una estona si us sentiu còmodes, veureu que passa).
4. Podeu compartir com us heu sentit mentre us miràveu (o podeu passar al pas 5 ;)

És aconsellable no saltar-se això, dona molta informació del que passa a cadascuna en el moment present...

5. Trieu qui comença, un dels dos. Una parla, l'altra tan sols escolta i sent, sense interrompre.
6. Identifiqueu exactament el que voleu transmetre, partint de la base que, el que direu és: primer anomenar quelcom de lo que fa o diu l'altre i després afegir cóm et fa sentir allò a tu. (Com us sentiu quan l'altre persona fa/diu allò que us molesta o fa/diu allò que us fa sentir bé). Un cop expressat això, podeu explicar per que.....
7. Canvieu el torn; qui parlava abans, ara escolta. I viceversa.

POSTA EN COMÚ:

A la següent Permanent de març, totes les persones que vulguin participar, hi tindran un espai per

fer una posta en comú de com està anant aquesta pràctica. Per fer-ho, caldrà que cada interessat en participar en la posta en comú ho comuniquin prèviament al GARC (mitjançant el correu de Coordinació) per poder reservar un temps de participació a l'assemblea i poder-los oferir, a més a més, acompanyament si així ho requereixen.

**BEATRIX (D):** Es proposa que, com a col·laboradora de la comissió, pugui començar a rebre, a partir de febrer inclòs, una reciprocitat de 170€ + 30ecos per atendre en sessions individuals\* casos proposats per l'eix relacional (GARC) i ratificables pel comú, així com per participar en el treball intern del GARC.

Se suposa un màxim d'unes 4 sessions individuals mensuals (no es vol promoure un ús excessiu d'aquest recurs). Cada sessió està valorada en 20um, de les quals la meitat està coberta per la CIC dins de la reciprocitat de la Beatrix i l'altra meitat (10 um) s'haurà d'assumir per la persona interessada (acceptant-se fins un 50% en moneda social, intercanvis i, a més a més, l'ajustament del preu en casos de necessitat). Totes les sessions individuals seran voluntàries.

11:45 – 12:05 DESCANS  
20'

## REORGANITZACIÓ CTIT I ASSIGNACIONS

40' – Decisió/Reflexió – CTIT/Coordinació

### REORGANITZACIÓ (R):

Es vol proposar un nou model per CTIT a la Permanent de març, i amb la ratificació i posta en marxa a la d'abril.

Es planteja la necessitat de transformar la comissió en un projecte comú que faciliti la cerca, desenvolupament i posta en producció d'aplicacions necessàries pel comú de la CIC en coordinació amb una xarxa de tallers. També hi ha la possibilitat de que una part de la comissió passi a reforçar altres àrees prioritàries de la CIC. La proposta s'anirà definint durant les properes setmanes per mitjà de reunions de treball i informes.

En el cas de que es pugui recopilar informació de darrera hora en penjarà en aquest link:

<https://projectes.cooperativa.cat/documents/406>

### ASSIGNACIONS:

Petició de variacions d'assignació per tots els membres de la comissió amb caràcter provisional, pels mesos de febrer, març i abril, fins que s'aprovi el nou model per transformar CTIT. Malgrat els

canvis previstos properament, les assignacions es proposen atès el caràcter urgent d'algunes necessitats demanades.

**ALBERT (D):** Passar de 200€+200ecos a 250€+150ecos per evitar l'acumulació de moneda social. A partir de febrer inclòs. Manté dedicació en 20h/setmana.

[http://replicat.net/DOC/DOC\\_adicional\\_assignacio\\_Albert\\_XCTIT.pdf](http://replicat.net/DOC/DOC_adicional_assignacio_Albert_XCTIT.pdf)

**ELLE (D):** Passar de 400€+100ecos a 575€+150ecos+trucades CICmob, per cobrir millor les necessitats bàsiques (habitatge i altres). A partir de febrer inclòs. Manté dedicació en 30h/setmana.

[http://replicat.net/DOC/DOC\\_adicional\\_assignacio\\_Elle\\_XCTIT.pdf](http://replicat.net/DOC/DOC_adicional_assignacio_Elle_XCTIT.pdf)

**ELOI (D):** Passar de 100€+50ecos a 300€+50ecos, per poder dedicar més hores al projecte. A partir de febrer inclòs. Manté dedicació en 15h/setmana.

**FIDEL (D):** Passar de 250€+200ecos a 600€+100ecos, per poder fer front a que ha deixat de percebre la prestació d'atur. A partir de febrer inclòs. Manté dedicació en 30h/setmana.

[http://www.replicat.net/DOC/curriculum\\_Fidel.pdf](http://www.replicat.net/DOC/curriculum_Fidel.pdf)

**PEDRO (D):** Passar de 200€+200ecos a 600€+100ecos, per poder assumir més hores de treball. A partir de febrer inclòs. Manté dedicació en 30h/setmana.

[http://www.replicat.net/DOC/DOC\\_adicional\\_assignacio\\_Pedro\\_XCTIT.pdf](http://www.replicat.net/DOC/DOC_adicional_assignacio_Pedro_XCTIT.pdf)

CARTA CTIT:

*Assignacions XCTiT, motius de la demanda d'actualització:*

*La Comissió XCTiT en demanar les assignacions del 2015 va tenir molt en compte la situació econòmica de la CIC, per aquest motiu es van ajustar en tot el possible, alguns teníem estalvis o cobràvem atur o altres ingressos, això va possibilitar demanar assignacions molt baixes, en aquest moment, moltes de les nostres membres han acabat estalvis i/o atur, quedant en una situació econòmica molt precària, cal, per tant, revisar aquestes assignacions i adequar-les també a altres proporcions de moneda social actualitzades.*

*Augmenten algunes dedicacions en hores i altres passen de les 30 hores en molt, per bé que el nominal és aquest i així ho fem constar, fet que també demostra l'augment d'activitat a la comissió.*

## PROJECTE COMÚ ESPAIS SOLIDARIS BCN

30' – Decisió – Ale

Es planteja sotmetre a aprovació/revisió el projecte comú anomenat *Espais Solidaris BCN* enfocat en dinamitzar l'habitatge urbà a la zona de Barcelona.

<https://projectes.cooperativa.cat/documents/404>

13:15 – 13:35 DESCANS

20'



## ATURADA ALTES I IMPAGAMENTS CICMOB

### 15' – Decisió/Informació - Informàtica

El projecte de telefonia mòbil de CICmob està en procés d'avaluació de cara a poder fer, properament, una proposta sobre quin model futur de comunicació per veu es vol promoure a la CIC.

Mentrestant, es plantegen les següents mesures:

**ATURADA ALTES (I):** Aturada d'altres de noves línies a CICmob fins que no es defineixi el nou model. En tot cas, si algú considera que hi ha algun tema urgent, es pot dirigir a Coordinació perquè es pugui valorar el tema i es pugui proposar una excepció en cas necessari.

**BAIXA PER IMPAGAMENT (D):** Per continuar amb el procés de regularització econòmica del projecte, les línies amb pagaments endarrerits en més de 30 dies es donaran de baixa. Si per motiu d'impagament una línia ha estat donada de baixa, tornar-la a donar d'alta tindrà un cost de 15€ més el deute acumulat.

## ARRENCADA GESTIÓCI FASE I

### 25' – Informatiu - Informàtica

Per la data de la Permanent de febrer ja es podrà donar per tancada la fase I del software de GestióCI, al posar-se en producció la part que inclou l'alta de socis cooperatius, l'alta de socis autoocupats i la facturació, i al deixar de dependre's de les anteriors bases de dades (Transversal i altres) amb les que es gestionava tota aquesta informació.

En aquest punt es farà un balanç del projecte i un resum de l'intensiu amb Gestió Econòmica que s'ha fet durant els darrers dies.

## PROTOCOL DE PROGRAMARI

### 15' – Decisió - Informàtica

Es proposa el següent protocol de cara a desenvolupar programari propi de la CIC:

<https://projectes.cooperativa.cat/documents/405>

## REVISIÓ D'ASSIGNACIONS I DEDICACIONS

30' – Decisió / Informatiu - Varis

### Informàtica - 20'

**AX (D):** Es proposa un augment d'assignació per passar de 160€+40ecos (200um) a 370€+70ecos (440um) a partir de febrer inclòs, per poder cobrir millor les necessitats bàsiques, mantenint la dedicació de 15h/setmana en les activitats assignades (expert en hardware, assistència tècnica remota i presencial).

**EFKIN (D):** Es proposa un augment d'assignació per passar de 500€+100ecos (600um) per 20h/setmana a 650€+100ecos (750um) per 25h/setmana, a partir d'abril inclòs, passant a assumir el rol de responsable de desenvolupament de l'aplicació GestióCI i mantenint la resta d'activitats assignades.

**GIO (D):** Es proposa un augment d'assignació per passar de 380€+70ecos+100um(cabina) (550um) a 665€+135ecos+100um(cabina) (900um) a partir de febrer inclòs, per poder cobrir millor les necessitats bàsiques, dedicar-se-hi totalment i no tenir cap altra font d'ingressos; mantendria la dedicació de 30h/setmana en les activitats assignades actualment.

### Espais Comuns - 5'

**HÈCTOR (I):** És baixa de la comissió a partir de febrer inclòs, per diferències d'enfocament estratègic amb els membres més antics de la comissió. No rebia assignació i la seva dedicació era de 20h/setmana.

**MARTA (I):** És baixa de la comissió a partir de febrer inclòs, per diferències d'enfocament estratègic amb els membres més antics de la comissió. No rebia assignació i la seva dedicació era de 20h/setmana.

### CARTA ESPAIS COMUNS

*Finalment, hem acordat que Hèctor i Marta surtin de la Comissió d'Espais Comuns i del Projecte CoopWorking.*

*Per tant deixen de col·laborar amb l'equip en els termes que es van explicitar a la darrera Permanent.*

*El motiu és que hem vist en aquestes setmanes que tenim formes diferents de fer, i això fa que no ens veiem amb ganes de treballar conjuntament.*

*L'Hèctor i la Marta segueixen amb la seva dedicació a CASX.*

### Gestió Econòmica - 5'

**VALERIA (I):** És baixa de la comissió a partir de març inclòs, al ser seleccionada per un projecte a

fora d'Espanya al qual ja havia aplicat abans de començar les seves tasques a Gestió Econòmica. La seva assignació de 340€+60ecos per 15h/setmana fent altes d'autoocupats a Àrea Social torna al comú. Va començar la formació a finals de novembre i a tenir assignació a gener. Ja s'ha iniciat un procés de cerca per substituir les seves funcions amb una assignació igual.

#### CARTA GESTIÓ ECONÒMICA:

*A partir de març inclòs, la Valeria deixa la tasca de gestió de altes de socis autoocupats.*

*Durant febrer buscarem a una persona per a que es faci càrrec de la seva tasca, començant per les persones que no vam seleccionar quan es van incorporar Valeria i Estel, amb la voluntat que aquesta nova persona s'incorpori a la comissió a partir de març, amb la assignació que deixa Valeria (aquesta persona es presentarà a la assemblea permanent de març).*

*La raó de la seva baixa és que va ser seleccionada per a un projecte vital fora de Espanya al qual ja havia aplicat abans de començar les seves tasques en Gestió Econòmica.*

15:00h -----