

ASSEMBLEA PERMANENT SETEMBRE

ACTA

Data: 20 de setembre de 2015.

Lloc: Anglès (La Selva).

Durada: 10:45-16:20

Assistents: unes 40 persones.

PRESENTACIÓ – Dinamització

Informatiu / Decisió

- Apertura

Nomenclatura pels tipus de punts: I: informatiu, R: reflexió (anteriorment debat), D: decisió.

- Assignació de rols (D)

- *Dinamitzadors:* Jordi M, Rakel
- *Facilitadora:* Nur
- *Secretari:* Pablo
- *Guardià del temps:* Pikete
- *Assignador de torns de paraula:* Jordi X

- Pautes de funcionament (I)

Es destaca que s'assumeix que els participants s'han llegit la informació que ha de ser debatuda i aprovada i que, per tant, no es llegiran els punts complets de tot l'ordre del dia, sinó que se'n farà un resum.

- Presentació i acollida de noves assistents (I)

Unes 5 persones participen en una Permanent en primera vegada. Cap d'elles demana una acollida en paral·lel sobre la CIC.

- Assistents en connexió remota (I)

No hi ha assistents per connexió remota. Ens calen connexions virtuals més estables per les Permanents.

- Ratificació acta anterior (D)

Es ratifica l'acta de la Permanent de juliol.

- Lectura i aprovació de l'ordre del dia (D)

Un membre de la comissió de CTiT proposa que es canviï l'ordre del punts, ja que considera que els darrers són importants i la gent hi arribarà cansada; també planteja quin mecanisme hi ha per prioritzar i escollir els punts i poder-ne donar l'opinió si no s'hi està d'acord. Els Dinamitzadors i la Facilitadora expliquen perquè s'ha fet aquest ordre i també que, si s'aprova el nou procediment de Permanents avui, tots aquests temes quedaran millor resolts de cara a tothom. També es recorda que l'ordre del dia respon en part a 2 temàtiques prioritàries que s'han plantejat aquest any: el problema econòmic en euros i la reorganització i planificació, però això no vol dir que de cara any vinent no es destaquin altres temàtiques. Després d'un cert debat es manté l'ordre del dia i s'introdueix un breu punt informatiu a l'inici que resumeix el treball fet a aquestes Jornades Assembleàries.

APUNT SOBRE EL MONOGRÀFIC DE LES JJAA

Informatiu – Grup de treball del monogràfic de les JJAA

Es llegeix una nota sobre el monogràfic de les JJAA del cap de setmana sobre la descentralització. La Facilitadora expressa que la informació llegida «resultat del debat d'ahir» no aplica a la Permanent sinó que s'hauria de publicar i llegir per compte de cadascú, i, en tot cas, es pot portar a una Permanent posterior el que calgui.

TEMES D'ASSIGNACIONS

Decisió - Grup de treball d'assignacions

Revisió i aprovació de la feina feta pel grup de treball d'assignacions durant el mes de setembre.

A mode orientatiu, els principals canvis proposats respecte a l'operativa actual són els següents:

- Assignació màxima en 900 u.m. sense definir excepcions.
- Seguiment d'Infoespai per valorar el suport econòmic que se li dona. S'aplaça el tema: s'està pendent d'anar a la seva assemblea a inicis d'octubre (Piquete i algú d'informàtica), per tal de poder fer una proposta concreta per la Permanent d'octubre.
- Es descarten de moment la rebaixa proporcional (o les aportacions proporcionals) per totes les assignacions.
- Figura dels Projectes Comuns i del seguiment de la seva reciprocitat des del comú. Possibilitat d'obrir un grup de treball sobre el tema. *NOTA: El capítol «3.1. Seguiment d'assignacions de comissions i projectes» ha estat esmenat posteriorment per altres persones que no van assistir al*

grup de treball. Per tant és deixa el seu debat pel punt següent de l'ordre del dia, on replanteja aquest tema tenint en compte les esmenes.

- Cobrament d'assignacions: endarrerir el cobrament en ecos just abans del cobrament en euros.
- Integració del procediment d'assignacions dins d'un procediment més general d'Organització, assignacions i planificació.

*** S'aproven tots els temes presentats en aquest punt.**

PROCEDIMENT D'ORGANITZACIÓ, ASSIGNACIONS I PLANIFICACIÓ

Decisió - Coordinació

Revisió i aprovació d'aquest procediment que, bàsicament, recull de forma escrita les bones pràctiques i forma de funcionar que ja existeix actualment a la CIC respecte a temes organitzatius i de planificació (sobretot al llarg d'aquest 2015). També incorpora, el protocol d'assignacions que es va aprovar a la Permanent de juliol, al qual s'hi ha afegit noves propostes del grup de treball d'assignacions (tractades en el punt anterior) i adaptacions formals (marcades en un altre color) per poder incloure'l dins d'aquest procediment general d'Organització, Assignacions i Planificació.

A mode orientatiu, els principals canvis proposats respecte a l'operativa actual són els següents:

- Desaparició del terme oficina que passaria a dir-se comissió.
- Figura dels Projectes Comuns (qualsevol projecte amb reciprocitat especial amb la CIC: PAICs, etc.). Seguiment de la seva reciprocitat des del comú (possibilitat d'obrir un grup de treball sobre el tema): inventari de situació dels projectes actuals i definició d'un model (o models) de seguiment.
- Seguiment més acurat i desglossat de les partides pressupostàries de les comissions.
- Proposta per reobrir un debat fins a final d'any sobre el format de les JJAA, respecte als llocs i dates de realització (per exemple: 2 dies entre setmana i a Àurea Social, algunes o totes), continguts adaptats a la realitat de cada moment, etc.

*** S'aprova el procediment d'Organització, Assignacions i Planificació que es presenta en aquest punt.**

*** S'aprova la posada en marxa d'un grup o espai de treball per acabar de definir el model de seguiment dels Projectes Comuns.**

L'Efkin manifesta la seva voluntat de participar-hi.

*** S'aprova la posada en marxa d'un grup o espai de treball per definir el model de Jornades Assembleàries en aspectes com: llocs i dates de realització o tipologia dels continguts.**

Es posa èmfasi en que en aquest grup de treball hi participi el territori.

PROCEDIMENT D'ASSEMBLEES PERMANENTS

Decisió - Coordinació

Revisió i aprovació d'aquest procediment, que bàsicament recull bones pràctiques assembleàries que ja s'estan realitzant actualment, més d'altres que pretenen una millora en el seu desenvolupament.

A mode orientatiu, els principals canvis proposats respecte a l'operativa actual són els següents:

- Tancament del recull de propostes 15 dies abans i enviament de l'ordre del dia 7 dies abans.
- Canvi dels punts de *debat* per *reflexió*.
- Presa d'apunts sobre l'ordre del dia per crear l'acta. Terminis i passos de revisió de les actes.
- Desapareixen les assemblees de Coordinació (no confondre amb les reunions de la comissió de Coordinació que es fan tots els dilluns a Àurea Social).
- Passar les Permanents a un dilluns matí de cada mes a Àurea Social. Motius de la proposta: es garanteix tenir un espai en molt bones condicions; s'estalvien energies en trobar cada mes locals en condicions pel territori i en adequar-los; en promig, es beneficia per distància a la major part de la gent, amb lo que es redueixen els costos de desplaçament i ambientals; es deixen els diumenges lliures als activistes i s'evita que hi hagi 2 setmanes seguides de feina pels membres d'algunes comissions; al ser un dia entre setmana a Barcelona també es facilita que els assistents de fora es pugin planificar la seva agenda per aprofitar per fer altres gestions a la ciutat durant la tarda.

Aquest darrer tema és el que obre més debat. Es van recollint diverses propostes:

Es proposa com a condició per centralitzar les permanents a AS la necessitat de garantir la participació remota. Es proposa mantenir l'assemblea que es feia com a part de les JJAA com a «Permanent bio regional», i tractar a la «Permanent global» (centralitzada a AS) les aportacions de les «Permanents bio regionals». Es fa èmfasi en que la infraestructura (transport i en aquest cas el local AS) ajuda per que tothom tingui una facilitat (estalvi de diners i hores). Des d'Informàtica es confirma que ha de haver-hi una instal·lació adequada per fer audioconferència (wifi, ordinador amb software configurat, altaveus i micro adequats, etc.) i això és molt difícil quan l'assemblea és itinerant; sí que poden assumir crear una instal·lació «fixe» en condicions a Àurea Social. Es proposa de poder fer, de tant en tant, Permanents en altres punts més i menys propers a Barcelona que acompleixin unes condicions adequades. No queda clar quin dia pot ser més convenient pels autoocupats (diumenge o entre setmana). Hi ha consens en que calen uns requisits mínims per que un espai aculli unes JJAA o una Permanent.

*** S'aprova el procediment d'assemblees Permanents que es presenta en aquest punt.**

No obstant, l'apartat sobre el dia i lloc de realització de les Permanents (dilluns a Àurea Social) queda pendent de confirmar en properes Permanents en funció dels resultats obtinguts (valorar amb els convocats les facilitats del canvi de calendari); també s'estarà obert a la possibilitat de que es realitzi a altres llocs de la zona de Barcelona (que mantinguin un fàcil accés des del territori), sempre i quan hi hagi els mitjans adequats (en especial una instal·lació per poder fer audioconferència amb els participants virtuals).

*** La propera Permanent ja es farà el 19 d'octubre a les 10h a Àurea Social.**

REESTRUCTURACIÓ ACOLLIDA TERRITORIAL

Decisió / Informatiu

Es proposa reestructurar la comissió per mitjà de 3 àrees. El fet de proposar persones concretes a cada àrea és per clarificar les responsabilitat i dedicació, però no implica que no hi hagi un treball de suport mutu i coordinat dins de la comissió.

1) **Altes:** Aurora. Faria tot el procés complet: des de baixar-se els formularis de la web fins el control dels cobraments i altes a l'ICES. Va acordar amb GE el procediment per saber les persones (autoocupats: pagaments en €, ecos o hores; socis: pagaments en €) que tindria que donar d'alta a l'ICES. Pel seu compte comprovaria els pagament en moneda social i, per mitjà de la borsa de treball Fem Feina!, els pagaments en hores de feina. També donaria d'alta a la llista de correu dels socis. Una vegada en marxa, s'escriuran procediments que fixin les bones pràctiques.

2) **Acollides:** Dani. Guies i manuals (guia acollida, ...), formació en acollides al territori (perquè la gent del territori la sàpiga fer), acollides presencials a Àurea Social.

Art du Soleil: Acollides i formació itinerants. Altres.

3) **Dinamització territorial:** Rosa. Acompanyament a la dinamització de processos a zona Girona (cerca de locals, crear rebostos, enxarxar projectes locals, etc.). Generar procediments i formació per donar suport a la resta del territori (recull de bones pràctiques d'altres zones ja en marxa i també a partir de la seva pròpia experiència a Girona).

ROSA (D): Ja portava uns mesos com a membre de la comissió amb una dedicació de 10h/setmana. Es proposa una assignació de 300€+100ecos per 20 hores setmanals a partir d'octubre. Es presenta i explica la seva feina.

*** S'aprova la proposta.**

RAFA (I): És baixa com a membre de la comissió i passa a ser col·laborador, pel seu menor grau d'implicació a la comissió. No tenia assignació.

CANVI D'ORGANITZADOR (I): L'Aurora passa a ser l'Organitzadora de la comissió segons ha acordat amb el Dani N, l'anterior Organitzador.

SEGUIMENT LIMITACIÓ RECOLZAMENT ECOS CAC

Decisió - CAC

Explicar com a ha anat la experiència de donar tot el recolzament de ecos en euros a les productores, i decidir si seguim així fins a final d'any, tal i com es va quedar a la Permanent de juliol.

«*AP: s'aprova el pressupost de 12.000€ entre agost i desembre perquè s'apliqui la part proporcional durant dos mesos (*uns 4.000€ durant agost i setembre*) i després es revisi (*a la Permanent de setembre*) en base a les propostes que s'hagin preparat adequadament.»

INFORME DE TANCAMENT DE RUTA

1508 - agost15 - Informe de tancament ruta

Resum ruta:

Quantitat repartida: 1595 kg

Import distribució: 4449.67 ums

Ingressos:

- cost transport= $1595 * 0.18 = 287.1$ ums
- fons despeses cac (5%)= $4449.67 * 0.05 = 222.48$ ums
- total abonaments i càrrecs: -9 ums

Despeses:

- despeses transport=
- despeses cac=
- remanent per a la CIC (retorn fons liquidesa CAC)=

Recolzament selectiu:

Pressupost recolzament agost 15:

Pressupost total del període agost15-desembre15: **12500** euros

Pressupost agost: $12500/5 = 2500$ euros

Reserva recolzament d'intercanvi: **400** euros (recolzament no distribuït)

Notes: el 100% del pressupost s'ha destinat a les productores, segons decisió assemblea Mas Pujou(2015)

Total Recolzament: 560.75 euros

Total recolzament suportat: **745.72** euros (Finançat per la CAC)

Total Recolzament Rebut: **184.98** euros (Finançat pels grups)

Inclou:

Total recolzament d'intercanvi: **174.36** euros

Recolzament suportat d'intercanvi: **185.95** euros (Finançat per la CAC)

Recolzament Rebut d'intercanvi: **11.59** euros (Finançat pels productors)

Recolzament d'agost no utilitzat:

Total Pressupost - Total Recolzament= $2500 - 514.81 = 1985.19$ euros

Càlcul recolzament setembre15:

$(\text{Pressupost total} - \text{recolzament agost15})/4 \text{ mesos restants} = (12500-560.75)/4 = \mathbf{2984.81 \text{ euros}}$

Proposta vadó:

Recolzament a productores: 2100 euros (igual que a l'agost)

Reserva de 284 euros per a recolzament implícit d'intercanvi

Reserva de 600 euros per a recolzament a productors de serveis:

servei cuina jjaa:200

escola viva albada:175

barBarcelona:125

grup convivències amb adolescents:100

- el bròquil (productor de cistelles de producte fresc del grup de consum d'AS), pendent de considerar

Recolzament a productores: 2996-896= 2100 euros

El Vadó informa que s'han rebut 2 peticions de persones amb assignacions demanant se'ls recolzi part de la seva compra a la CAC de productes en euros a ecos. Com que es proposa seguir en la línia de només donar recolzament a productores, es planteja per resoldre aquestes situacions:

1) que la persona faci una proposta a Coordinació sobre la modificació en la seva assignació que necessita, per tal de que es pugi aprovar en Permanent; 2) des de la CAC promoure recolzar més productes bàsics amb més % de moneda social (arros,...).

*** Es decideix seguir endavant amb la proposta aprovada a juliol sobre aquest tema i d'acord amb la línia presentada en aquest punt.**

CURS DE FORMACIÓ ECODHARMA

Decisió - Germán

Decidir quin suport es dona a la proposta de formació del col·lectiu Ecodharma.

- Dates proposades: 23-24-25 d'octubre a Àurea Social (també ofereixen, com a alternativa, fer-lo el 2016).

- Participants: mínim 10 i màxim 20. Inscripcions fins 1 d'octubre.

- Espais comuns hi donaria suport tot cedint espais per formació i per dormir de franc (perquè ho considera com una inversió per la CIC).

- Cobrir despeses mínimes demanades per Ecodharma: 150€ pel transport de 3 persones + 20€ materials de formació = 170€. Definir com cobrir aquest import: a) el pagui el comú de la CIC a partir d'alguna partida del pressupost (es facilita la participació general en un curs d'interès per la CIC); b) a partir de les aportacions fetes a les preinscripcions dels participats al curs (es promou l'autofinançament i responsabilitat dels participants).

- Aportacions voluntàries addicionals dels participants: a repartir al 50% entre Espais Comuns i Ecodharma, amb un mínim inicial per Ecodharma de 100€.
- Temari: "Resistencia sostenible y Colaboración consciente", però adaptable necessitats CIC. Es poden definir variacions en temari (ex: bones pràctiques en prevenció conflictes) però evitant interferències amb altres processos en marxa a la CIC (planificació, Permanents...).

PRESENTACIÓ ECODHARMA:

"El curso resistencia sostenible lo venimos trabajando desde hace mas de 7 años con activismo de toda Europa. En el, tratamos el tema del quemarse, el manejo de las emociones, que aspectos están bloqueando nuestros grupos y que herramientas podemos emplear para hacer que nuestros colectivos y acciones sean sostenibles y lo más efectivas posibles. El curso de colaboración consciente, lo venimos desarrollando hace un par de años, también con resultados muy positivos. En este curso apoyamos a grupos u organizaciones a gestionarse más efectivamente, trabajando las dinámicas internas del grupo, desarrollando herramientas para colaborar. Hemos venido observando que con poco tiempo que se dedique a trabajar estos temas ya se pueden apreciar impactos y cambios en las formas de trabajar y por ende en el bienestar y efectividad de los grupos. Podemos explorar juntas que tipo de herramientas podrían ser más apropiadas para aproximarnos a vuestras circunstancias en particular, según estos dos ámbitos que venimos trabajando."

*** S'aprova donar suport econòmic des del comú a aquest curs en els següents termes i de forma excepcional: cessió de l'espai a Àurea Social (per formació i allotjament), difusió des de la CIC, cobertura de la part dels 170€ -que demana com a mínim Ecodharma- que no es pugui cobrir amb les aportacions voluntàries dels participants, documentar el curs per part dels participants com a reciprocitat cap el comú.**

*** Es crearà un espai de treball per acabar de definir els detalls de la decisió.**

Per evitar properes situacions similars, es proposa que hi hauria d'haver partides en concepte de formació al pressupost de les comissions del 2016. Per tant, cada comissió seria la responsable d'administrar els seus recursos en els cursos que considerés més prioritaris.

REVISIÓ D'ASSIGNACIONS I DEDICACIONS

Decisió / Informatiu - Varis

Gestió Econòmica

JULI, PATRÍCIA, MAI, ROSENDO (I): Augment de 50 ecos aprovat en Permanent de juliol. Les assignacions queden així:

Juli: 610€ + 160 ecos

Mai: 610€ + 160ecos

Patrícia: 600€ + 170ecos

Rosendo: 610€ + 160ecos

MAITE (I): Renuncia a 30€ respecte a l'assignació que tenia fins ara, per anivellar les seves u.m. totals amb les seves companyes de comissió d'Àurea Social (770 u.m.), quedant-li una assignació de 650€ + 120 ecos.

PEPE (I): Baixa comissió. Els seus 620€ + 170 ecos tornen al comú.

ENRIKUS (D): Proposta d'incorporació a la comissió de forma urgent per cobrir la baixa del Pepe. Ha estat en període de proves fent les activitats cobraments i pagaments als socis autoocupats des de finals d'agost (al no haver-hi Permanent a agost no es va poder comunicar). Donada la urgència del tema i la seva experiència en el tema es demana que es pugui incorporar com a membre de la comissió a partir d'octubre amb una dedicació de 15 h/setmana. Es proposa una assignació de 310€ + 85ecos (a partir d'aquest mes de setembre, atès que ja ha estat a aportant a ple rendiment durant aquest mes). No ha pogut assistir perquè no ha estat coneixedor d'aquest tràmit fins aquesta setmana i no ha estat a temps per reajustar els compromisos d'agenda amb altres organitzacions.

*** S'ajorna la proposta a una propera Permanent a la que pugui assistir-hi de forma presencial el propi interessat. L'assemblea ho considera imprescindible per poder conèixer directament a la persona (si és nova) i que pugui presentar ella mateixa la proposta.**

AURORA (I): Serà baixa de la comissió, en principi a partir de l'1 de novembre, amb lo qual s'aturaran les altes d'autoocupats a Banyoles. Aleshores, l'assignació que rebia per aquesta tasca tornarà al comú: 200€ + 50ecos. S'estan valorant alternatives de cara al futur (un altre punt a Girona, Àurea Social, etc.). Caldrà prendre mesures aviat per no augmentar els temps d'espera de les altes ni una possible baixada d'ingressos.

CAC

TONI (I): Tal i com havia anunciat, serà baixa de la comissió a partir d'octubre.

MARTA (D): Es proposa que seves funcions i assignació del Toni passin a la Marta a partir d'octubre, però transformant 50ecos en 50€, és a dir: 550€ + 150ecos per una dedicació de 30h/setmana. Ja ha estat fent un període de formació aquest estiu sobre les seves noves responsabilitats.

Funcions: Organitzadora de la comissió. Comptabilitat i gestió administrativa. Gestió de tresoreria. Gestió de cobraments i pagaments. Suport i acompanyament als rebosts. Assessorament grups, usuaris i productors 'dipòsit'. Llista de productes bàsics que no abasteix la CAC.

*** S'aprova.**

Coordinació

MARTA (I): Baixa a la comissió de Coordinació a partir d'octubre. La seva assignació torna al comú: 400€ + 100ecos, per una dedicació de 20h/setmana. Està acabant de traspasar totes les tasques que portava per poder-se centrar en la CAC.

NUR (D): Es proposa que passi a ser col·laboradora de la comissió de Coordinació, degut a que ja no en pot ser de la comissió de Suport Humà Integral després de la seva aturada.

Aplicació de les seves tasques (facilitació de les Permanents) per donar 2 sessions de formació al mes a Àrea Social en dinàmica assembleària de Permanents.

Reciprocitat proposada: 100 € + 100 ecos + menjar i transport per cada Permanent que es faci fora d'Àrea social.

Descripció de les noves activitats: 2 sessions de formació al mes a Àrea Social en dinàmica assembleària de Permanents, per les comissions i socis de la CIC, per facilitar que les persones puguin assumir de forma rotativa els rols de les Permanents i les assistents hi puguin tenir-hi una bona participació.

1 sessió al mes d'avaluació de l'anterior Permanent (recollint les impressions de l'Observador de la Permanent i de les demés assistents) i 1 sessió al mes de preparació de la següent Permanent (per preparar les persones que assumiran rols, etc.).

Es limitaria l'assistència, donant prioritat als membres de les comissions, al mateix temps que es demanaria el compromís d'una persona com a mínim per comissió.

*** S'aprova.**

PARTIDA DE FORMACIÓ (D): Es proposa que la partida de formació de 300ecos de Suport Humà Integral, passi a la comissió de Coordinació, per poder cobrir la col·laboració actual de la Nur a les Permanents i processos assemblearis. (PD: es farà a partir de setembre, ja que aquest mes la comissió de Suport Humà Integral ja ha estat inactiva).

*** S'aprova.**

Informàtica

DATACENTER (I): Es traspasa l'import de 60€ assignats per la connexió a internet a Àrea Social a una altra partida de la comissió diferent de la d'assignacions.

VICKY (D): Proposta d'assignació de 200€+100ecos, després de mesos d'estar com a membre de la comissió fent diverses tasques sense assignació. Manté una dedicació de 10h/setmana, però modifica les seves responsabilitats; entre les noves destaca l'assumpció (a confirmar) de CICMob (projecte traspasat des de Coordinació per afinitat de tasques).

TASQUES PROPOSADES:

Responsabilitats:

- gestió de la cuenta y lista de correo CICIC;
 - gestió peticiones cuentas de correos moviments y cooperativa en sat.cooperativa.cat;
 - registro y renovación de dominios;
 - contabilidad de la CICIC;
 - mantenimiento recursos informáticos en Àrea Social;
 - desarrollo WordPress y webs;
- CICMob (pendiente para confirmar en la asamblea CICIC de informática del 18 de Septiembre).

LÍNIES DE TREBALL DE CICMob PROPOSADES DES DE COORDINACIÓ:

- a) comptabilitat;
- b) procediment de gestió dels cobraments;
- c) negociació de contractes (packs amb unitats mòbil, dades, centraleta, etc.);
- d) sostenibilitat projecte: plantejar un projecte viable de cara al futur.

*** S'ajorna la proposta a una propera Permanent a la que pugui assistir-hi de forma presencial el propi interessat. L'assemblea ho considera imprescindible per poder conèixer directament a la persona (si és nova) i que pugui presentar ella mateixa la proposta.**

CHRIS (I): Presentació breu com a membre de la comissió, que havia quedat pendent de la Permanent anterior. Definició del projecte amb Tryton com a software comptable i general de la CIC; altres activitats. En període de prova. 30 hores setmanals. 170€+130 ecos.

(No es presenta a la Permanent. Seria convenient que ho pogués fer a la propera).

EFKIN (I): Presentació breu com a membre de la comissió, que havia quedat pendent de Permanents anteriors. Dedicació 20h i assignació de 500€+100 ecos. Programació de les «altres altes» en el GestióCI (socis cooperatius, projectes diversos, socis afins...); altres activitats.

Comunicació

ANA (I): Planteja, per iniciativa pròpia, una rebaixa d'assignació per reducció de necessitats bàsiques, passant de 765€+135ecos a 700€+125ecos.

CARTA ANA:

Bon dia companys,

Quisiera comenzar con la rebaja gradual de la asignación que solicité de modo temporal para un proyecto de vivienda que no ha salido bien, pero da igual! .

Sigo trabajando para encontrar ingresos alternativos, manteniéndome siempre en los límites del decrecimiento y la autosostenibilidad, por lo que espero poder seguir reduciendo esta cantidad en

la medida de lo posible.

De momento, quisiera rebajar la asignación a 700 € / 125 ecos: 825 u.m. por lo que rebajaría en relación a la asignación de mayo/junio: 200 € / 75 u.m.

Muchas gracias a todo el colectivo por vuestro apoyo que espero devolver con mi entrega.

Abraçades,

Anna

LA TELE (I): Els 300€/mes que es va acordar deixar de donar a La Tele a partir d'octubre, passen a una altra partida de la comissió (fora de la Taula d'Assignacions) per cobrir despeses de reprografia (que s'hauran d'anar aprovant per mitjà de pressupostos presentats en Permanents), fins a un import màxim a 900€ fins a final d'any. Els 200€/any que es començaran a pagar a La Tele a partir de 2016 també es carregaran a una altra partida diferent de la d'assignacions.

Projectes Productius

M CARMEN (I): Baixa de la comissió, per tenir cura de la seva salut. No rebia cap assignació per les seves activitats.

DAVID (I): Baixa de la comissió a partir de setembre, no s'ha pogut avisar abans al no haver-hi Permanent a agost. Tenia una assignació de 200€+40ecos.

SERGI (D): Demana agafar, a partir de setembre (en el que ja ha esta fent tasques), les activitats que deixa el David a la borsa de treball *Fem Feina!* i la seva assignació (en comptes de que torni al comú). A més, demana una quantitat addicional de 80€. Per tant, passaria de 300€+100ecos a 580€+140ecos i 30h de dedicació. El grup de treball d'assignacions del 7 de setembre va expressar els seus dubtes sobre la proposta, al considerar que el Fem Feina! no està donant resultats. Com a resposta, el Sergi, fa arribar un informe on s'exposa que el projecte de fet respon a l'encàrrec del comú de la CIC de les JJAA de febrer, que va acomplint la planificació del projecte presentada a les Trobades de planificació i que encara li resten fases de projecte fins a final d'any per demostrar que s'estan produint resultats.

CARTA SERGI:

En David del Fem Feina! ha comunicat que no seguirà ja aquest setembre portant l'eina.

Hem parlat a la comissió de projectes productius i hem arribat al consens de que assumeixi jo mateix les tasques i projectes del Fem Feina.

Actualment tenia 2/3 de jornada a la que ara es proposa augmentar a 3/3 assumint el projecte Fem Feina.

Pels meus 2/3 he tingut una assignació que ja he comunicat amb anterioritat que no cobria les meves necessitats bàsiques i que m'ha suposat un endeutament personal important. També va ser rebutjada pel grup d'assignacions la petició d'augment a 3/3 dedicant-me al desenvolupament d'una eina tant important per l'assemblea com és el mercat cooperatiu que veurà la llum als propers mesos.

El fet d'assumir el Fem Feina! després d'haver ideat i creat aquesta eina (dins el sí i recolzament del grup d'afinitat) i haver capacitat fins a 3 persones (Perot, Jordi Bunik i David Garriga) em suposa el repte d'aconseguir treure tot el suc possible a l'eina assumint-ne la plenitud de les

tasques i gestions.

També m'ajudarà a cobrir una mica millor les meves necessitats.

Actualment només amb lloguer i despeses del pis ja em suposen 300 euros, quantitat equivalent a la totalitat de la meva assignació en euros actual.

En David, per aquest 1/3 de jornada, tenia una assignació de 200 euros + 40 ecos, segons la proporció de jornada $3/3=720$ um, un 100%.

Jo segueixo amb una assignació per sota d'aquesta proporció, percebent 80 um menys mensuals. De tal forma que la persona que he estat capacitat durant gran part de l'any, propocionalment tenia millor assignació.

Això suposa que en l'últim any he estalviat a la CIC, $80 \text{ um} * 12 \text{ mesos} = 960 \text{ um}$.

Per tant, demano que siguin ara altres persones les que contribueixin amb una reducció de la seva assignació, ja aquesta contribució a la situació delicada econòmicament de la CIC, crec que ja la he fet.

De tal forma que plantejo al grup d'assignacions per presentar a l'assemblea permanent de Setembre (a la qual malauradament no podré participar ja que sóc a Mallorca fent dos concerts), per una banda l'assumpció de la feina 1/3 i assignació que fins ara era d'en David Garriga, i per altra banda, 80 um més mensualment, així com animo a persones que ja porten temps percebent 720 um o més o inclús que paralel·lament tenen altres fonts d'ingressos o ajudes de l'Estat, a reduir la seva assignació per compensar aquestes 80 um que demano de recolzament al col·lectiu.

Per tant, tenint en compte el 20% en moneda social, equivaldria a una assignació de 580 euros i 140 ecos a partir d'aquest setembre.

*** S'ajorna la proposta a una propera Permanent a la que pugui assistir-hi de forma presencial el propi interessat. L'assemblea ho considera imprescindible per poder conèixer directament a la persona (si és nova) i que pugui presentar ella mateixa la proposta.**

SISTEMES DE LA CIC

Informatiu – Informàtica i Telecomunicacions

Donat el seu valor estratègic pels projectes de la CIC, es fa una revisió de la situació d'alguns dels sistemes informàtics actuals i futurs:

GESTIÓ AUTOOCUPATS (GESTIÓ.CI): Previsions sobre els diversos mòduls d'Altes d'Autoocupats, Facturació i Altres altes (socis cooperatius, socis afins, projectes col·lectius, etc.).

S'explica que tots els mòduls haurien d'estar pràcticament acabats en aquest tercer trimestre.

DATACENTER D'ÀUREA SOCIAL: Previsió posta en marxa, necessitats...

S'explica que les instal·lacions ja estan a pràcticament a punt i que ara cal anar-hi migrant totes les aplicacions de la CIC. També es replicaran totes aquestes aplicacions a un altre lloc per temes de seguretat.

INTEGRALCES: Manteniment, següents versions i desenvolupament de connectors (Ex: amb les altes del GestióCI).

Es confirma que ja es té previst el desenvolupament d'un connector amb el GestióCI.

SOFTWARE COMPTABLE I GENERAL DE LA CIC (TRYTON): Enfocament inicial i propers passos.

XARXA SOCIAL (LOREA): Situació actual i opcions de futur. Recuperació de les dades. Situació també respecte Ecoxarxes. *«No es una consecuencia de la caída de Lorea, ya que hemos empezado a escribirlo antes de que pasase lo de la caída, sino una análisis de lo que es Lorea y lo que ha sido en el tiempo».*

Es traslladen preguntes des d'una persona de la comissió de CTiT en referència a la situació d'Ecoxarxes i a poder recuperar l'accés a les dades. També es fan preguntes sobre la situació actual de la xarxa social de la CIC. Es detecta que el punt requereix un debat extens i tècnic per poder aclarir qui té accés a les dades, com s'ha d'actuar per garantir la confidencialitat de les dades de cada usuari alhora de recuperar-les, delimitar les responsabilitats en tot aquest afer, etc. Es proposa crear un espai adequat de reflexió i treball per aclarir millor tots aquests temes.

PRESSUPOST PER DESENVOLUPAR MÀQUINES

Decisió - CTiT

D'acord a la decisió de la Permanent de juliol, s'hauria de revisar i, si escau, aprovar el pressupost que presenta la CTiT per desenvolupar maquinària fins a finals d'any.

Decisions Permanent juliol:

«- Atès que ja ha passat mig any, es considera que la meitat d'aquest fons (5.000€) ja no es pot utilitzar i passa al comú CIC com a estalvi per compensar el dèficit financer.

- CTiT farà un pressupost per utilitzar fins a finals d'any la part restant (5.000€) que puguin necessitar per a desenvolupar màquines que el comú de la CIC consideri prioritàries. El pressupost s'haurà d'aprovar en Permanent. La diferència entre la part del pressupost aprovada i els 5.000€ també es retornarà al comú en forma d'estalvi per cobrir el dèficit financer.»

Es fan aclariments sobre els conceptes del pressupost que es van revisant. Algunes màquines ja estan a punt per ser produïdes, altres es troben en fase de disseny i altres en fase de prototip. Alguns dels conceptes (ex: forn) són recursos que s'havien de menester per poder fer la resta de feina. La columna de temps correspon a l'estimació que s'ha fet per diferents objectius en funció de l'estat de la màquina (ex: en alguns casos per arribar a un prototip, en altres és per arribar a tancar un disseny,

etc.). Es fa palès que, de cara a propers pressupostos, s'hauria de presentar la informació d'una manera més fàcil d'entendre pel que fa a la previsió de dates.

*** S'aprova el pressupost.**

ATURADA DE SUPORT HUMÀ INTEGRAL

Informatiu – Suport Humà Integral

Totes els membres han deixat la comissió des de l'1 de setembre, no ha estat possible avisar abans al no haver-hi hagut Permanent a l'agost.

Els membres amb assignacions, deixen de rebre-les a partir de setembre i retornen al comú:

Cabot: 230€+170ecos

Yolanda: 150ecos

COMUNICAT DE SUPORT HUMÀ INTEGRAL

Escrivim aquest text com a reflexió del procés que estem vivint i pel qual decidim dimitir tots els membres de la comissió de Suport Humà Integral. També és un exercici d'autorreflexió i autoavaluació de la nostra experiència.

En un inici, la comissió neix per la necessitat de trobar/ubicar un espai on visibilitzar i treballar tots aquells aspectes que concerneixen a les relacions entre les persones, i amb una mateixa, dirigit principalment a membres de la cic i/o activistes.

En aquest camí inicial ens trobem amb una comissió motivada, formada per persones amb ganes de ressaltar la importància de prioritzar també, dins de la revolució integral que hem escollit com a “via alternativa”, la cura de les relacions i posar consciència en el fet que sense aquest àmbit, les persones implicades es cremen i van desapareixent, com també acaben desapareixent molts moviments socials per aquest mateix motiu. És a dir, posem consciència en aquella part de la vida oblidada, no tant sols dins del sistema capitalista sinó també dins de la projecció d'un nou sistema que se suposa que esta més proper a allò humà.

En aquest inici érem i som molt conscients de la necessitat de la nostra pròpia formació per poder transmetre la urgència que aquesta tasca ha de ser individual i col·lectiva, a totes les persones compromeses en aquest canvi que ha de ser interior, extern i permanent. Entenent aquesta reflexió, veiem part d'incoherència en centralitzar aquesta tasca a una comissió en concret, però creiem que era una tasca que algú havia de començar.

Per tal de no repetir esquemes del sistema que rebutgem, ens preguntàvem com dur a terme aquesta feina sense caure en l'assistencialisme, fet molt complex donat que tots plegats estem acostumats a ajudar i a ser ajudats des d'aquesta posició. I com a exemple tenim la nostra pròpia

estructura d'assignacions que ens allunyen de l'altruisme i l'autogestió, donat que són individuals, sense un termini especificat, i sempre dependents de la capacitat de pèrdua de cadascú (és a dir, hi ha persones que renuncien en pro del col·lectiu i altres que no. L'austeritat és una altre valor que cadascú l'ubica on creu).

La comissió va començar al febrer de 2014, tenint una assignació a partir del febrer de 2015, ja que abans no la vam demanar, donat que era l'inici i estàvem concretant bases, etc. Totes les persones que van renunciar des d'un inici, han renunciat més endavant o han rebaixat la seva assignació substancialment, ho han fet per qüestions ètiques independentment de la seva situació personal i econòmica, davant l'origen de la solvència de la CIC, provinent de les factures per pagar de les sòcies. Apart, més enllà d'on venen els recursos, la gestió d'aquests ens sembla que és poc estratègica i autogestionària pel fet de destinar-ho a persones individuals en lloc de a recursos no monetaris que ajudin a les persones a ser més autònomes (peixos i canyes).

Pel que fa a l'autocrítica:

Hem prioritzat el que hem vist urgent: (escriure les bases, conflictes personals que venien de fa temps (4 anys d'existència), històrics, acompanyaments individuals, formació de la comissió), no donant la suficiència atenció a compartir la formació i empoderar a les comissions per donar importància al factor humà i les dinàmiques relacionals i gestionar els propis conflictes. La qual cosa ens portaria a una descentralització de la comissió, necessària per portar endavant aquest procés de transformació.

Una vegada superat l'inici i topant-nos amb la realitat de les persones i grups/comissions de la CIC, observem que podem extreure'n denominadors comuns en el sí dels conflictes que es donen en el col·lectiu. Ens agradaria poder citar alguns pocs:

- Moltes de les persones que acudien, no totes, venien amb actitud de senyalar enfora sense voler fer un procés d'autoresponsabilitat, que creiem bàsic per poder trobar solucions a un conflicte.
- Molts del conflictes son conseqüència de la pròpia estructura que hem creat, on moltes vegades els tempos i formes no s'adeqüen a la realitat de les persones que conformen aquesta estructura, per tant entenem que no és sostenible.
- Assignacions: moltes persones per no dir quasi totes, acudeixen quan han vist perillar la seva assignació. Ens adonem que l'especialització (el fet que una persona només estigui implicada en una tasca i no se senti part d'un col·lectiu on pot aportar des de moltes bandes) fa que la gent tingui por de ser expulsada de la comissió, el que implica perdre l'assignació.

La Comissió de Coordinació ens convocà per fer una primera reunió el passat 19 de maig. Donada la situació en que es trobava la CIC, i com a resum dels temes que allí es van tractar es va emetre un informe tècnic sobre aspectes relacionals i emocionals que afecten al funcionament del col·lectiu, el contingut del qual va ser elaborat a partir de denominadors comuns presents en els diferents acompanyaments fets per SHI durant la seva existència.

Per la seva banda, la Raquel de Coordinació ens va proposar elaborar un document pel tema de les exclusions cuidades, cosa que ens va semblar molt adient i ens va alegrar que alguna altra persona li preocupés aquest tema. Però la proposta va coincidir amb el moment en que alguns membres de la comissió van decidir dimitir pel malestar que va generar les accions d'en Dani Negro, respecte a l'Oficina d'Educació (a la qual també pertanyien) i va ser un moment especialment difícil, també, per SHI.

Des de Suport Humà varem proposar a Coordinació realitzar un treball de processos i grups per treballar temes de rols, rangs, veus i llenguatges, juntament amb un reconeixement sistèmic dels mateixos dins l'àmbit de l'assemblea. Per altra banda vam veure oportú reiterar la necessitat de col·laborar amb coordinació i incorporar a les assemblees una facilitadora per dinamitzar processos d'aprenentatge (capacitació) pel que fa a l'àmbit i les funcions que ha dut a terme SHI dins la CIC.

Fins ara, d'aquestes propostes només s'ha iniciat la incorporació en assemblees d'una facilitadora (Nur), cosa que ens complau. Però tenint en compte les nostres bases, i fent balanç del que hem viscut, sentit, i observat en aquests darrers mesos ho considerem insuficient i ens fa reflexionar sobre si existeix una voluntat real a nivell estructural de modificar els factors que contribueixen i faciliten el malmenament de lo relacional i humà.

Per tot això, considerem que per la nostra part no hi ha capacitat per a desenvolupar la nostra finalitat dins del marc de la CIC, donat que el seu rumb difereix del nostre, essent pràcticament nul·la la possibilitat d'incorporar mecanismes que donin solidesa i coherència més enllà del pragmatisme i els resultats immediats.

Som conscients que algunes persones reconeixen i valoren la tasca de Suport Humà. Però també sentim que uns senten que la tasca no cal, altres ignoren la tasca i alguns creuen que es útil però des l'òptica de la practicitat.

En general, sentim que es prefereix anar ràpid a fer un treball de processos per arribar a veure el perquè estem on estem i com no tornar a cometre els mateixos errors. Ens adonem que seguim executant, més que reflexionant. Amb això volem dir, que des del sí de la comissió sentim que s'ens exigeix una efectivitat a curt plaç que va en contra dels temps que requereixen els canvis profunds a nivell personal i col·lectiu. Això per una banda, ens fa percebre que no s'entén realment la tasca que pretenem i per altra banda que realment aquesta tasca no hi cap en un col·lectiu que no vol afrontar-se o no està massa disposat a fer front a les limitacions, i semblances sistèmiques i mecanicistes, que implicaria acceptar que no som el que ens agradaria ser i que ser-ho es un treball llarg, dolorós, enriquidor i sensible... perquè el més possible i segur és que la inèrcia ens porti a allò que ja coneixem (jerarquia, delegació, "datitis", victimisme, autoritat, sous i assignacions, posar l'enemic fora, no donar espai a l'autocrítica, desentendre's dels errors...)

Més aviat al contrari, veiem com es dona més crèdit i màniga ampla a actituds i propostes que tenen més a veure amb un sistema ràpid i efectiu de cribratge de persones, segons criteris productius, que porten a exclusions no cuidades, havent passat abans per emails o escrits a la

xarxa, plens de judicis, desqualificacions, etc...

Des d'aquest sentiment/percepció, sentim que la comissió no té cabuda, però per altra banda estem d'acord en que no té cabuda des la visió que aquesta tasca és quelcom que ha de ser atorgada des del col·lectiu, i posat en pràctica des del mateix, sinó perd tot el sentit. Alhora, la centralització de la CIC no ens sembla adient per aquest camí que volem construir i és aquest, també, un dels motius per dimitir i fer aquesta tasca a nivell local, on sí es puguin crear xarxes de comunitat i suport mutu.

Aquest tancament és una reflexió personal per a nosaltres i esperem que també ho pugui ser a nivell col·lectiu.

Gràcies per l'oportunitat d'aprenentatge.

Yolanda, Cabot, Ruth i Sílvia.

PROTOCOL D'ESTABILITAT MONETÀRIA I ALTRES TEMES

Informatiu – Intercanvis i Moneda social

Presentació del Protocol d'estabilitat monetària, al que ja estan adscrits altres xarxes del territori.

Es confirma que hi haurà un punt de reflexió/decisió a la propera Permanent per tractar amb més profunditat el Protocol d'estabilitat monetària.

Altres temes:

- 1) Processos de coordinació i confluència entre monedes socials (ecoxarxes i monedes complementàries) i col·lectius afins (XES).
- 2) Informació sobre darreres trobades de moneda social: Catalunya, Espanya i Brasil.

TANCAMENT– Dinamització

Informatiu

S'obre una breu roda de valoracions de la Permanent. Es comenta la durada excessiva de l'assemblea. El Dinamitzador comenta que s'està millorant (comparat amb Permanents anteriors) tenint en compte que només s'ha superat en mitja hora la durada total prevista; d'altra banda també es recorda que cal començar puntuals per no acabar tant tard i haver de reduir els descansos.

Es dona per finalitzada l'assemblea.